



VERHALTENSKODEX



Better Food. Better Health. Better World.

**Better Food.
Better Health.
Better World.**



Mérieux NutriSciences ist ein führender Anbieter von Dienstleistungen im Bereich Lebensmitteltests, Qualität und Nachhaltigkeit mit der Mission, der Förderung der öffentlichen Gesundheit zu dienen. Unser Anspruch an höchste ethische Standards, Arbeit nach den jeweils neuesten wissenschaftlichen Kenntnissen und ein solides Qualitätsmanagementsystem, das wir seit 50 Jahren verfolgen, ist die Grundlage dieser Entwicklung. Einer unserer wertvollsten Güter ist unser Ruf als ein weltweit führendes Unternehmen, das sich ehrlichen, rechtmäßigen und ethisch einwandfreien Praktiken verpflichtet hat und Geschäfte auf der Basis von Integrität und Vertrauenswürdigkeit tätigt.

Diese zweite Ausgabe des Verhaltenskodex und die damit verbundenen Compliance-Richtlinien sind dazu bestimmt, diese Werte aufrechtzuerhalten und die besten ethischen Praktiken innerhalb der Konzerngesellschaften auf der ganzen Welt zu teilen. Sie sind unverzichtbare Referenzwerte für jeden von uns, um in einem immer komplexer werdenden beruflichen Umfeld die richtigen Entscheidungen zur richtigen Zeit zu treffen. Am wichtigsten ist, dass der Kodex unmittelbar zwei der Leitprinzipien des Unternehmens widerspiegelt: „Wir dürfen nie vergessen, dass unser Unternehmen ein DIENSTLEISTUNGSUNTERNEHMEN ist, es darf keine Kompromisse bei QUALITÄT und ETHIK geben, denn das würde das Ende unseres Unternehmens bedeuten,“ und „Wir müssen unsere Geschäfte jeden Tag auf eine Weise tätigen, die zu einer NACHHALTIGEREN WELT beitragen wird.“ Die Einhaltung dieser Verpflichtung zu Ethik und Integrität ist unerlässlich, um unsere Arbeit auszuführen und unserem Zweck zu dienen: „Better Food. Better Health. Better World.*“

Aus diesem Grund bitte ich alle Mitarbeiter, sich diesen Kodex sorgfältig durchzulesen, etwaige Fragen dazu zu äußern und sich zu verpflichten, bei der täglichen Arbeit hohe Maßstäbe für Integrität, Fairness und Respekt zu fördern und aufrechtzuerhalten.

Ich verlasse mich auf die fortwährende Unterstützung von jedem einzelnen von Ihnen.

* Bessere Lebensmittel. Bessere Gesundheit. Bessere Welt.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Nicolas Cartier'. The signature is fluid and stylized, with a long horizontal stroke extending to the right.

Nicolas Cartier
CEO

PRÄAMBEL



Als Teil des Instituts Mérieux engagieren die Mérieux NutriSciences Corporation und ihre Tochtergesellschaften und verbundenen Unternehmen (zusammen „Mérieux NutriSciences“ oder das „Unternehmen“) sich stark für die öffentliche Gesundheit. Die gute Reputation des Unternehmens basiert auf Werten, die über Generationen weitergegeben wurden. Diese Wurzeln ermöglichen es uns, als Marktführer in unserem Bereich weiterhin zu wachsen.

Unsere Führungsrolle zum Schutz und zur Verbesserung der Verbrauchergesundheit, unsere Expertise im Bereich Lebensmittelsicherheit und unsere internationale Präsenz verpflichten uns, stets in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Anforderungen sowie mit den höchsten Ansprüchen an Integrität und Ethik zu handeln und uns als verantwortungsbewusste Unternehmensbürger zu verhalten.

Mit diesem Kodex sollen die Compliance- und Ethikgrundsätze festgelegt werden, die für das Unternehmen und jeden seiner Führungskräfte, Direktoren, Mitarbeiter, Vertreter und Auftragnehmer gelten.

Der Kodex regelt auch die Beziehungen zu unseren Kunden, Lieferanten, Geschäftspartnern und ganz allgemein allen Interessengruppen von Mérieux NutriSciences.

Dieser Kodex wird durch mehrere Compliance-Richtlinien unterstützt, die für alle Mitarbeiter bei MXNS Connect zur Verfügung stehen und Leitlinien und Erläuterungen zu Themen wie Vertraulichkeit, Interessenkonflikte, Geschenke und Bewirtung, Datensicherheit, internationale Sanktionen und Whistleblowing enthalten.

Der Kodex begründet keinen tatsächlichen oder stillschweigenden Vertrag zwischen einem Mitarbeiter und Mérieux NutriSciences oder garantiert bestimmte Bedingungen oder Konditionen des Arbeitsverhältnisses.

Die Nichteinhaltung der in diesem Kodex dargelegten Standards kann Disziplinarmaßnahmen nach sich ziehen, die bis hin zur Beendigung der Geschäftsbeziehung mit Mérieux NutriSciences reichen können.

IMPLEMENTIERUNG OG KONTAKTPERSONEN

Mérieux NutriSciences setzt sich für eine Kultur der Offenheit ein, in der sich jeder Mitarbeiter wohl fühlt und Bedenken und Fragen zum Kodex und seiner Umsetzung frei äußern kann. Diese Kultur der Offenheit ist eine wesentliche Voraussetzung für ein effektives Compliance-Programm.

Bei Bedenken im Hinblick auf ein Verhalten, das gegen den Kodex verstoßen könnte, sind Sie aufgefordert und es wird von Ihnen erwartet, diese Bedenken an Ihren Vorgesetzten, Abteilungsleiter, die Personalabteilung oder den Compliance-Beauftragten des Unternehmens (Corporate Compliance Officer) weiterzuleiten. Das Unternehmen wird alle Beschwerden unverzüglich und gründlich untersuchen und geeignete Maßnahmen ergreifen. Darüber hinaus können Sie auch unsere Compliance E-Mail-Adresse compliance@mxns.com oder die Compliance-Seite auf MXNS Connect nutzen, um Fragen zu stellen oder Vorfälle oder Beschwerden zu melden. Alle Fragen oder Informationen werden vom Compliance-Beauftragten des Unternehmens (Corporate Compliance Officer) gewissenhaft und umgehend behandelt.

Wir möchten Sie in diesem Zusammenhang daran erinnern, dass Nachrichten oder Beschwerden stets nach den Kriterien „Wahrheit, Klarheit und Vollständigkeit“ zu erfolgen haben und nur verwendet werden dürfen, um die im Verhaltenskodex festgelegten Ziele zu erreichen.

Keiner, der aufrichtige Besorgnis äußert, darf Vergeltung, Bestrafung oder jedweder Form von Belästigung ausgesetzt werden. Kein Mitarbeiter jedweder Ebene darf sich an Vergeltungsmaßnahmen, Bestrafungen oder Belästigungen gegenüber einem Mitarbeiter beteiligen, wenn dieser seine Bedenken in gutem Glauben mitgeteilt hat.

Dieser Kodex ist dazu bestimmt, einen Mindeststandard vorzugeben, der von allen Mitarbeitern einzuhalten ist. Soweit in anwendbaren Gesetzen höhere oder zusätzliche Standards vorgesehen sind, müssen solche Standards zusätzlich zu diesem Kodex eingehalten werden. Sofern die Einhaltung des Kodex in Widerspruch zu geltendem Recht steht, hat geltendes Recht Vorrang. Sie müssen den Compliance-Beauftragten über diesen Widerspruch informieren.



ZUSAMMENFASSUNG

8

QUALITÄT DER DIENSTLEISTUNGEN

10

UMGANG MIT GESCHÄFTSPARTNERN

14

RESPEKT VOR DEN VERMÖGENSWERTEN DES
UNTERNEHMENS

16

KOMMUNIKATION UND DATENSCHUTZ

18

GESCHÄFTSAUFZEICHNUNGEN

20

VERPFLICHTUNGEN GEGENÜBER MITARBEITERN

22

VERPFLICHTUNGEN FÜR EINE NACHHALTIGE
WELT

QUALITÄT DER DIENSTLEISTUNGEN

QUALITÄTSMANAGEMENT

Uns ist bewusst, dass die Qualität unserer Dienstleistungen für unsere Kunden und die Sicherheit der Verbraucher von entscheidender Bedeutung ist. Daher hat Mérieux NutriSciences umfassende Qualitätsmanagementsysteme und -richtlinien entwickelt. Wir haben uns zum Ziel gesetzt, effiziente, zuverlässige und qualitativ hochwertige Dienstleistungen zu erbringen und dabei die internationalen und lokalen Vorschriften einzuhalten.

UNABHÄNGIGKEIT UND UNPARTEILICHKEIT

Die Entscheidungen bei Mérieux NutriSciences basieren auf wissenschaftlich fundierten Ergebnissen und Analysen, und nicht auf persönlichen Interessen oder Beziehungen, die zu unfairen oder parteiischen Geschäftsentscheidungen führen können.

Um das hohe Maß an Qualität und Vertrauen gegenüber unseren Kunden zu gewährleisten und aufrechtzuerhalten, verpflichtet sich Mérieux NutriSciences dazu, Dienstleistungen unabhängig und ohne die unangemessene Einmischung interner oder externer Parteien (einschließlich Kunden) zu erbringen.



KEINE INTERESSENKONFLIKTE

Interessenkonflikte und Sachverhalte, die den Anschein eines Konflikts erwecken, sollen vermieden werden. Grundsätzlich gilt, dass wir jederzeit im besten Interesse der Kunden agieren müssen, indem wir sachlich urteilen und nicht zulassen, dass persönliche Interessen die Sicherheit der Verbraucher beeinträchtigen oder einen solchen Anschein erwecken.

Wie in der Richtlinie zu Geschenken und Bewirtung erklärt, stellt die Annahme von Geschenken, die über eine kleine Aufmerksamkeit hinausgehen, einen potenziellen Interessenkonflikt für Mitarbeiter dar. Außerdem sollten Sie keine Zustände akzeptieren oder auf sich beruhen lassen, in denen private Investitionen, externe Beschäftigungs- oder Beratungsaufgaben, Geschäftsmöglichkeiten oder eine Beziehung zu Freunden oder Verwandten Ihre Fähigkeit, objektive zu urteilen, beeinträchtigen könnten. Konflikte müssen offengelegt und offen und transparent gehandhabt werden.

UMGANG MIT GESCHÄFTSPARTNERN

VERLÄSSLICHE BILANZEN

Mérieux NutriSciences ist bestrebt, stets genaue und wahrheitsgemäße Finanzunterlagen zu führen. Wir müssen sicherstellen, dass unsere Geschäftstätigkeiten in Übereinstimmung mit den geltenden Rechnungslegungsstandards und unseren internen Finanzrichtlinien und -verfahren ordnungsgemäß aufgezeichnet werden.

PRÄVENTION DER GELDWÄSCHE

Mérieux NutriSciences verpflichtet sich, die gesetzlichen Bestimmungen gegen Geldwäsche zu befolgen, die es Unternehmen verbieten, Erträge aus kriminellen Aktivitäten anzunehmen oder zu verarbeiten. Das Unternehmen verbietet ausdrücklich die Beteiligung an Aktivitäten oder Transaktionen, die dazu bestimmt sind, die Art und Herkunft von Geldern im Zusammenhang mit kriminellen Aktivitäten (wie Korruption, Terrorismus oder Drogenhandel) als legalen Handel zu tarnen, bei dem die wahre Quelle der Gelder nicht identifiziert werden kann.

KORRUPTIONSPRÄVENTION

Mérieux NutriSciences hat sich verpflichtet, seine Aktivitäten frei von dem unfairen Einfluss von Bestechung und Korruption durchzuführen. Als internationales Unternehmen achtet Mérieux NutriSciences besonders auf die kontinuierliche Entwicklung der Antikorruptionsgesetze auf der ganzen Welt, einschließlich des Foreign Corrupt Practices Act der USA und anderer Antikorruptionsgesetze, die in den Ländern gelten, in denen das Unternehmen geschäftlich tätig ist.

Es ist Ihnen untersagt, Bestechungszahlungen anzunehmen oder Bestechungszahlungen Regierungsbeamten oder -einrichtungen, politischen Parteien oder Kandidaten, Mitarbeitern einer Regierungsbehörde oder Unternehmen, die sich im Besitz oder unter der Kontrolle einer Regierungsbehörde befinden, anzubieten, um

Einfluss auf offizielle Handlungen oder Untätigkeit zu nehmen oder Geschäftsabschlüsse zu erzielen, aufrechtzuerhalten oder zu steuern. Sie dürfen sich nicht an Bestechung oder Betrug beteiligen, insbesondere an Veruntreuung, Diebstahl, Verheimlichung oder Missbrauch von Vermögenswerten von Mérieux NutriSciences oder Fälschung von Aufzeichnungen und Berichten.



LIEFERANTENMANAGEMENT

Mérieux NutriSciences setzt sich im Interesse der Kunden und der öffentlichen Gesundheit für den freien Wettbewerb ein. Faires Verhalten, das wir gegenüber unseren Wettbewerbern ausüben, fördert das Kundenvertrauen. In Übereinstimmung dem Kartell- und Wettbewerbsrecht in den Ländern, in denen wir tätig sind, verpflichtet sich Mérieux NutriSciences zum fairen Wettbewerb und zum Wettbewerb im Sinne der Förderung des freien Wettbewerbs.

Wir sind darum bemüht, mit verschiedenen Unternehmen zusammenzuarbeiten und ihnen die Möglichkeit zu geben, ihre Produkte, Dienstleistungen und Fachkenntnisse Mérieux NutriSciences vorzustellen. Dies umfasst kleine Unternehmen und Unternehmen, die sich im Eigentum von Frauen, Angehörigen von Minderheiten, Veteranen und Behinderten befinden.

Lieferanten werden auf Grundlage von Preis, Qualität, Lieferung, Dienstleistungen, Vielfalt und Reputation ausgewählt sowie hinsichtlich ihres Engagements für verantwortungsvolle ökologische und ethische Geschäftspraktiken.

EINHALTUNG DER INTERNATIONALEN HANDELSBESTIMMUNGEN

Mérieux NutriSciences hat Kunden und Geschäftspartner auf der ganzen Welt. Internationale Handelsgesetze regeln, wohin wir Produkte und Dienstleistungen senden oder wo wir sie empfangen dürfen. Die Befolgung der Import-, Export-, Boykott-, Zoll- und Embargovorschriften ist essentiell für die Entwicklung eines nachhaltigen internationalen Geschäfts. Rohstoffe (Waren und Materialien), Technologie (technische Daten und Know-how) und Software unterliegen alle diesen Vorschriften.



RESPEKT VOR DEN VERMÖGENSWERTEN DES UNTERNEHMENS



SCHUTZ DER GEISTIGEN EIGENTUMSRECHTE DES UNTERNEHMENS

Die geistigen Eigentumsrechte von Mérieux NutriSciences (unsere Marken, Logos, Urheberrechte, Geschäftsgeheimnisse, „Know-how“ und Patente) gehören zu den wertvollsten Vermögenswerten des Unternehmens. Die unbefugte Nutzung kann zu deren Verlust oder zu einem erheblichen Wertverlust führen.

Sie sind verpflichtet, die geistigen Eigentumsrechte des Unternehmens zu achten und dürfen Logos, Marken oder andere geschützte Informationen bzw. Daten oder das Eigentum des Unternehmens niemals ohne vorherige schriftliche Genehmigung für ein Geschäfts- oder Handelsunternehmen verwenden.

Achten Sie ebenfalls auf die geistigen Eigentumsrechte Dritter. Die missbräuchliche Nutzung der geistigen Eigentumsrechte Dritter kann dazu führen, dass Mérieux NutriSciences und Sie straf- und zivilrechtlich belangt werden.

WAHRUNG DER VERTRAULICHEN INFORMATIONEN DES UNTERNEHMENS

Unser Unternehmen setzt erhebliche personelle und finanzielle Mittel ein, um innovative Prozesse und Ideen in den Bereichen Technik, Wissenschaft, Finanzen und Wirtschaft zu entwickeln. Diese Informationen sind allesamt wertvolle Vermögenswerte, die mit größter Sorgfalt geschützt werden müssen.

Der Schutz der Vertraulichkeit von Geschäftsgeheimnissen und vertraulicher Informationen müssen gewahrt werden. Geschäftsgeheimnisse können Informationen über die Entwicklung von Systemen, Prozessen, Dienstleistungen, Produkten, Produktivitätsmodellen, Leistungskennzahlen, Finanzplänen, Strategie- und Expansionsplänen, Know-how

und Technologie sowie andere vertrauliche Informationen über Kunden und Abläufe sein.

Falls es notwendig ist, vertrauliche Informationen an Dritte weiterzugeben, müssen die Parteien vor dem Austausch der Informationen eine Vertraulichkeitsvereinbarung (Confidential Disclosure Agreement, CDA) unterzeichnen. CDAs entbinden uns jedoch nicht von der Verantwortung, sorgfältig auszuwählen, welche Informationen offengelegt werden dürfen. Das Nichtvorhandensein der Dokumentation über den Informationsaustausch oder ein Verstoß gegen die CDA-Bestimmungen kann zum Verlust des Schutzes der Informationen oder zu Schadensersatzansprüchen gegenüber dem Unternehmen führen.

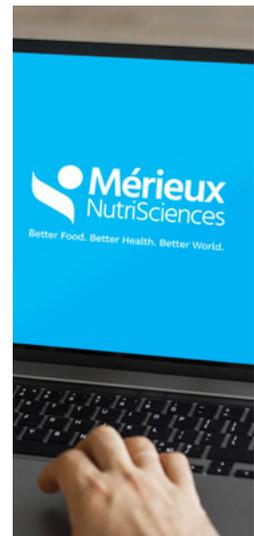
NUTZUNG DER VERMÖGENSWERTE DES UNTERNEHMENS

Die Produkte und Dienstleistungen von Mériex NutriSciences werden nur für legitime Geschäftszwecke von Mériex NutriSciences verwendet, nicht für persönliche Zwecke und niemals für illegale oder unethische Zwecke.

Wir müssen uns stets darum bemühen, das Vermögen des Unternehmens vor Diebstahl, Verlust, Beschädigung, Nachlässigkeit, Verschwendung und Missbrauch zu schützen.

Das Informationstechnologiesystem von Mériex NutriSciences ist Teil der Vermögenswerte des Unternehmens und sein Schutz ist ein wichtiges Ziel. Alle Mitarbeiter müssen sich der erwarteten Praktiken bewusst sein, um aktiv zur Sicherheit des Informationstechnologiesystems beizutragen.

Die private Nutzung der IT-Ressourcen des Unternehmens (E-Mail, Internet, Telefon usw.) sollte sich nicht negativ auf die Arbeitsproduktivität auswirken und die nominalen Kosten für das Unternehmen nicht überschreiten.



KOMMUNIKATION UND DATENSCHUTZ

KOMMUNIKATION

Die Reputation von Mérieux NutriSciences basiert darauf, dass das Unternehmen die Öffentlichkeit, einschließlich bestehender und potenzieller Kunden sowie der Presse, genau und einheitlich informiert. Wir sind alle für die Pflege dieser Reputation verantwortlich, deshalb ist es zwingend erforderlich, dass Sie sich nur dann im Namen von Mérieux NutriSciences äußern, wenn Sie dazu berechtigt sind.

SCHUTZ DER DATEN DRITTER

Die Wahrung der Vertraulichkeit der Daten unserer Kunden ist für unsere Geschäfte von entscheidender Bedeutung. Die unbefugte Offenlegung geschützter Daten kann wesentliche nachteilige Folgen für das Unternehmen, seine Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten und Interessengruppen haben.

Daher ist es Ihnen strikt untersagt, sich vertrauliche Informationen, die Sie im Rahmen der Geschäftsbeziehung von einem Dritten erhalten haben, anzueignen oder zu nutzen oder geistige Eigentumsrechte (einschließlich Patente, Urheberrechte, Marken oder Geschäftsgeheimnisse) eines Dritten zu verletzen oder zu kopieren.

WAHRUNG DER PERSÖNLICHKEITSRECHTE

Mérieux NutriSciences sieht den Datenschutz als ein grundlegendes Recht an. Die Wahrung des Schutzes der personenbezogenen Daten von Mitarbeitern, ehemaligen Mitarbeitern, Bewerbern, Studienteilnehmern und anderen Personen ist für uns von größter Bedeutung. Wir haben uns verpflichtet, Systeme zur Einhaltung der für unser Unternehmen geltenden Datenschutzgesetze einzurichten, um sicherzustellen,

dass personenbezogene Daten unter Anwendung angemessener Vorsichtsmaßnahmen erhoben, verarbeitet, gespeichert und übertragen werden; der Zugriff ist auf Personen beschränkt, die einen berechtigten Grund haben, diese Daten zu kennen oder darauf zuzugreifen.

Dementsprechend müssen Sie die Datenschutzrechte von Mitarbeitern sowie Kunden, Lieferanten und anderen Personen, mit denen wir arbeiten, respektieren. Dies umfasst die Verpflichtung gegenüber Personen, die an klinischen und sensorischen Studien teilnehmen.

Jede Person, die Zugang zu personenbezogenen Daten hat, muss zustimmen, die geltenden Vorschriften zum Schutz personenbezogener Daten zu befolgen und personenbezogene Daten nur in Übereinstimmung mit den örtlichen Vorschriften und Gesetzen zu erheben, zu verwenden und offenzulegen.



GESCHÄFTSAUFZEICHNUNGEN



SCHRIFTLICHES AUFZEICHNEN

Die Verpflichtung des Unternehmens zur Integrität wird durch die ordnungsgemäße Erstellung, Pflege und Entsorgung korrekter Geschäftsunterlagen untermauert. Diese Aufzeichnungen sind wertvolle Vermögenswerte und sollten sorgfältig verwaltet und geschützt werden. Eine ordnungsgemäße Buchführung ist ein wesentlicher Compliance-Bestandteil.

AUFBEWAHRUNG UND VERNICHTUNG VON AUFZEICHNUNGEN

Die Gesetze in den Ländern, in denen wir tätig sind, verlangen vom Unternehmen, dass es bestimmte Aufzeichnungen für bestimmte Zeiträume aufbewahrt. Die Nichteinhaltung globaler und lokaler Vorschriften kann zu Geldstrafen, Strafmaßnahmen oder gravierenden Nachteilen im Rahmen künftiger Gerichtsverfahren führen. Zudem muss sich jeder Einzelne im Klaren darüber sein, dass Unternehmensaufzeichnungen dem Verantwortungsbereich des Unternehmens unterstehen. Das Unternehmen muss in der Lage sein, für alle Dokumente, die seine Mitarbeiter erstellt haben, einstehen zu können.

Es wird von den Mitarbeitern erwartet, dass sie die Richtlinien des Unternehmens zur Aufbewahrung und Vernichtung von Aufzeichnungen sowie die einschlägigen geltenden Gesetze in den Ländern, in denen das Unternehmen tätig ist, befolgen.

Gemäß unserer Richtlinie werden Aufzeichnungen oder Dokumente nicht als Reaktion auf oder in Erwartung eines Gerichtsverfahrens oder einer behördlichen Untersuchung oder Ermittlung vernichtet oder geändert. Es ist Ihnen nicht gestattet, eine Aufzeichnung in der Absicht zu ändern, zu zerstören oder zu verbergen, um ihre Verfügbarkeit für die Verwendung in einem behördlichen Verfahren zu beeinträchtigen.

VERTRÄGE UND ANDERE RECHTLICHE DOKUMENTE

Gültige und durchsetzbare rechtliche Dokumente unterstützen das Unternehmen maßgeblich bei der Erreichung seiner Geschäftsziele und schützen uns vor schwerwiegenden geschäftlichen, rechtlichen und ethischen Risiken.

Ohne ordnungsgemäße rechtliche Unterlagen kann es schwierig sein, eine geschäftliche Vereinbarung durchzusetzen, wenn es zu einem Streit oder Gerichtsverfahren kommt. Auch kann es so schwierig oder sogar unmöglich sein, Einnahmen gemäß den Rechnungslegungsvorschriften zu erfassen oder eine andere Partei gegenüber Mérieux NutriSciences zur Verantwortung zu ziehen.

Eine sorgfältige Dokumentation von Dienstleistungen, die dem Unternehmen von Vermittlern (wie Beratern, Gutachtern, Agenten, Spezialisten oder Vertriebspartnern) bereitgestellt werden, ist unerlässlich. Zahlungen an solche Parteien sollten sorgfältig auf die erbrachten Dienstleistungen abgestimmt und müssen ordnungsgemäß in den Büchern des Unternehmens erfasst werden.



VERPFLICHTUNGEN GEGENÜBER MITARBEITERN

Als global agierender Akteur im Gesundheitswesen stellen wir den Menschen in den Mittelpunkt unserer Aktivitäten. Das Unternehmen respektiert die grundlegenden Konventionen der Vereinten Nationen.

GESUNDE UND SICHERE ARBEITSUMGEBUNG

Die Sicherheit der Mitarbeiter ist unsere oberste Priorität. Alle Mitarbeiter des Unternehmens haben das Recht auf eine gesunde und sichere Arbeitsumgebung.

Sie sind dafür verantwortlich, angemessene Vorsichtsmaßnahmen zu ergreifen, um Personenschäden durch die Aufrechterhaltung einer sicheren Arbeitsumgebung zu verhindern, einschließlich der Einhaltung relevanter oder lokaler Gesundheits-, Sicherheits- und Umweltvorschriften.

Tatsächliche oder angedrohte Gewalt am Arbeitsplatz durch einen oder gegenüber einem Mitarbeiter ist verboten. Sie dürfen keine Waffen oder andere potenziell schädliche bzw. gefährliche Gegenstände oder Substanzen mit an den Arbeitsplatz oder in die Räumlichkeiten bringen, außer in Fällen, in denen dies gesetzlich vorgeschrieben ist.

Mérieux NutriSciences verbietet es seinen Mitarbeitern, Drohungen auszusprechen oder gewalttätige Handlungen gegenüber Kollegen oder Einzelpersonen zu unternehmen, die Geschäfte mit dem Unternehmen tätigen.

VIELFALT

Wir setzen uns für ein integratives Umfeld mit gleicher und gleichwertiger Beschäftigung und Aufstiegsmöglichkeiten für alle qualifizierten Personen ein, in dem unsere Mitarbeiter ihr volles Potenzial entfalten können.

Die Vielfalt unserer Mitarbeiter ist eine Stärke, die im gesamten Unternehmen gefördert und unterstützt wird. Unser Bekenntnis zur Vielfalt beinhaltet es, angemessene Vorkehrungen zu treffen, um Menschen mit Behinderungen und sozialen Bedürfnissen zu helfen.

Mérieux NutriSciences verbietet Verhaltensweisen, die einen Mitarbeiter oder eine Gruppe von Mitarbeitern aufgrund ihres Geschlechts, Alters, ihrer ethnischen Herkunft, ihrer nationalen Herkunft, ihrer Religion, ihres Familienstandes, ihrer sexuellen Orientierung oder Identifikation, ihrer Behinderung, Krankheit, genetischen Informationen oder anderer nach geltendem Recht geschützter Merkmale negativ hervorheben.

Sämtliche Aspekte des Arbeitsverhältnisses, wie Einstellungen, Beauftragungen, Beförderungen, Vergütungen, Disziplin und Kündigung haben ohne Rücksicht auf diese Merkmale zu erfolgen.

PRÄVENTION VON BELÄSTIGUNG, DISKRIMINIERUNG UND MOBBING

Mérieux NutriSciences unterstützt und fördert ein Arbeitsumfeld, das frei von Belästigung, Diskriminierung und Mobbing in jedweder Form ist. Mérieux NutriSciences toleriert kein anstößiges oder missbräuchliches Verhalten am Arbeitsplatz, einschließlich ungewollter sexueller Annäherungsversuche, Aufforderungen zu sexuellen Gefälligkeiten und anderen verbalen oder körperlichen Verhaltensweisen, die belastend oder diskriminierend sind.

DROGEN UND ALKOHOL

Mérieux NutriSciences verpflichtet sich zur Pflege einer gesunden und drogenfreien Arbeitsumgebung. Der Besitz oder die Verwendung von Substanzen (mit Ausnahme von verschriebenen Medikamenten), die zu einer Gefahrensituation führen können, ist am Arbeitsplatz strengstens verboten.

Illegale Drogen sind auf unserem Gelände oder bei unseren Veranstaltungen strengstens verboten. Der Konsum von Alkohol unterliegt immer der vorherigen Genehmigung. Nutzen Sie Ihr gutes Urteilsvermögen und trinken Sie niemals Alkohol in einer Art und Weise, die zu Leistungseinschränkungen oder unangemessenem Verhalten führen kann, die Sicherheit anderer gefährdet oder gegen das Gesetz verstößt.

VERPFLICHTUNGEN FÜR EINE NACHHALTIGE WELT



MENSCHENRECHTE

Mérieux NutriSciences fördert und befolgt das Völkerrecht im Hinblick auf Menschenrechte. Mérieux NutriSciences verurteilt den Einsatz von Zwangsarbeit und ausbeuterischer Kinderarbeit. Wir befolgen alle Gesetze zur Bekämpfung von Sklaverei und Menschenhandel und erwarten von unseren Kunden, Verkäufern und Geschäftspartnern, dass sie dies ebenfalls tun.

SCHUTZ DER UMWELT

Mérieux NutriSciences setzt sich für eine nachhaltige Entwicklung seiner Aktivitäten in Übereinstimmung mit den Umweltgesetzen und -vorschriften ein, um unsere Umweltauswirkungen zu minimieren.

Wir haben interne Betriebssysteme, die kontinuierlich befolgt und verbessert werden müssen, um Chemikalien und gefährliche Stoffe, die eine Gefahr für die Umwelt darstellen, zu identifizieren, zu kennzeichnen und zu handhaben, um deren sichere Handhabung, Bewegung, Lagerung, Recycling oder Wiederverwendung und Entsorgung zu gewährleisten.

FÖRDERUNG DER PHILANTHROPIE

Als Teil des Instituts Mérieux ist das philanthropische Verhalten im Bereich des öffentlichen Gesundheitswesens von zentraler Bedeutung. Wir widmen den größten Teil unserer wohlthätigen Spenden der Unterstützung der Aktionen der Fondation Mérieux und der Fondation Christophe et Rodolphe Mérieux.

Mérieux NutriSciences unterstützt zudem spezifische Initiativen und Projekte in unseren Fachgebieten in den Ländern, in denen wir tätig sind. Vorrang haben dabei Anfänge die sich auf Themenfelder beziehen, die anerkannter Weise von öffentlichem Interesse sind.

Diese Spenden erfolgen freiwillig, als Ausdruck unserer Werte, ohne dass im Gegenzug eine bevorzugte Behandlung durch den Empfänger erwartet wird. Mérieux NutriSciences leistet keinen Beitrag, der im Austausch für einen geschäftlichen Gefallen oder Vorteil erfolgt.





Mérieux NutriSciences

401 N. Michigan Ave. Ste. 1400

Chicago, IL 60611, USA

Telefon: +1 312 938 5151

global.merieuxnutrisciences.com

Dieses Dokument wurde auf Recyclingpapier gedruckt.

Mai 2021 - Fotos: Shutterstock / Pexels /
Freepik / Fondation Mérieux



Better Food. Better Health. Better World.